



Compas de navigation sur fût d'acajou d'origine anglaise, signé Kelvin. L'arrivée du métal dans la construction des bateaux, pendant la seconde moitié du XIX^e siècle, entraînait une déviation importante des compas. Plusieurs systèmes de compensation ont été utilisés pour pallier cette dérive, comme ces deux boules de compensation, en fer magnétique, situées de part et d'autre de l'habitacle du compas.

Compas de navigation



PROJET D'ENTREPRISE
(Vivre et travailler en harmonie = Rigueur + Plaisir)

OBJECTIFS

CAP A TENIR

Canal chaud

Canal froid

Donner un sens à sa vie
Exercer une activité
«C'est par le travail que l'homme vit sa dignité»
Nécessité de constituer un équipage (vivre un projet partagé)
«Sans hommes pas d'entreprise»

Recevoir une rémunération
Faire vivre sa famille
S'épanouir par le travail en équipe
Elever son niveau de compétences et de connaissances par la formation et les retours d'expériences
Se réaliser par la culture du challenge
Satisfaction du devoir accompli
Plaisir de transmettre et d'échanger
Projet d'entreprise partagé
Sentiment d'appartenance à un groupe qui cultive sa personnalité

Hiérarchie
«Sans résultats, l'entreprise meurt»
Dictature du résultat à obtenir
«Celui qui n'a pas d'objectifs n'est pas prêt de les atteindre»

Règlementation, lois, règles
Procédures à respecter
L'organisation du changement
Nécessité d'adapter en permanence les organisations
Discipline à appliquer
Contrôles internes : qualité, gestion, procédures disciplinaires, écoute...
Contrôles externes : inspection du travail, médecine du travail, contrôle fiscal, URSSAF, permis à points, contrôle vitesse...
Plan d'actions et programme
Gestion du changement (résistance, inadaptabilité)

